



OCHRONA DANYCH OSOBOWYCH W WPW S.A.

Zasady postępowania w zakresie ochrony danych osobowych uzyskiwanych podczas przesyłania zgłoszeń dla celów rekrutacyjnych

Informacje ogólne

Do postępowania w zakresie przetwarzania wszelkich uzyskanych danych osobowych w procesie rekrutacji stosuje się przepisy ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy art. 22¹ oraz art. 6 ust. 1 lit. a) rozporządzenia Parlamentu i Europejskiego i Rady UE 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólnego rozporządzenia o ochronie danych) w celu: a) realizacji danego procesu rekrutacyjnego, b) w przypadku wyrażenia wyraźnej i dobrowolnej zgody - realizacji przyszłych procesów rekrutacyjnych.

Podanie danych osobowych jest dobrowolne, ale konieczne do uczestniczenia w procesie rekrutacyjnym zgodnie z przepisami określonymi w ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy oraz aktami wykonawczymi do tej ustawy. Konsekwencją niepodania danych jest brak możliwości uczestniczenia w procesie rekrutacyjnym.

Administrator danych

Administratorem danych osobowych jest Wrocławski Park Wodny S.A. z siedzibą we Wrocławiu przy ul. Borowskiej 99.

Zgłoszenie. Klauzula zgody

Zgłoszenia przesłane za pośrednictwem strony internetowej wiążą się z podaniem określonych danych osobowych w obowiązkowych polach. **Należy zwrócić uwagę, że CV oraz inne informacje przesłane w ramach zgłoszenia o pracę mogą zawierać dodatkowe informacje nieprzewidziane w przepisach ustawy Kodeks Pracy, a także „dane wrażliwe” np. zdjęcie, stan cywilny, zainteresowania.** Podanie tych i dodatkowych niewynikających z przepisów Kodeksu Pracy danych osobowych **nie jest wymagane i wymaga udzielenia wyraźnej zgody** o treści:

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w ofercie pracy na potrzeby rekrutacji w firmie Wrocławski Park Wodny S.A. zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu i Europejskiego i Rady UE 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólnego rozporządzenia o ochronie danych)”, a w przypadku chęci udziału w kolejnych procesach rekrutacyjnych:

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w ofercie pracy na potrzeby przyszłych rekrutacji w firmie Wrocławski Park Wodny S.A. zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu i Europejskiego i Rady UE 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólnego rozporządzenia o ochronie danych)”.



Przechowywanie, wykorzystywanie i usuwanie danych

Dane ze zgłoszenia są przechowywane i przetwarzane wyłącznie na potrzeby rekrutacji.

Aplikacje są usuwane nie później niż po 4 miesiącach od dnia zakończenia procesu rekrutacyjnego oraz po 12 miesiącach, w przypadku, gdy kandydat wprost udzielił zgody na przechowywanie swoich danych osobowych do realizacji przyszłych procesów rekrutacyjnych.

Przesyłanie i udostępnianie danych

Dane przekazywane w ramach zgłoszenia nie są przekazywane osobom trzecim, chyba, że zażąda tego organ uprawniony na podstawie obowiązujących przepisów prawa. Dane osobowe nie będą przekazywane do Państw trzecich.

Wycofanie informacji

Kandydatowi przysługuje prawo żądania dostępu do treści swoich danych osobowych oraz prawo do ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania lub wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania lub przenoszenia danych.

Kandydat, który wyraził zgodę na przetwarzanie danych osobowych, w jednym lub większej liczbie celów, ma prawo do cofnięcia każdej ze zgód w dowolnym momencie, w formie pisemnej lub drogą elektroniczną, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

Profilowanie

Dane osobowe Kandydata będą podlegały profilowaniu w zakresie określenia predyspozycji, kwalifikacji i umiejętności do wykonania zadań na określonym stanowisku pracy, bez powstania skutków prawnych po stronie Kandydata, przy czym Kandydatowi przysługuje prawo wniesienia w dowolnym momencie sprzeciwu wobec profilowania, w formie pisemnej lub drogą elektroniczną.

Zabezpieczenia

Spółka Wrocławski Park Wodny S.A. stosuje zgodne z obowiązującymi przepisami techniczne i organizacyjne, które mają na celu ochronę danych osobowych przed przypadkową lub zamierzoną manipulacją, utratą, zniszczeniem lub uzyskaniem dostępu przez osoby niepowołane.

Kandydatowi przysługuje prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna, że przetwarzanie jego danych osobowych narusza przepisy rozporządzenia.